

Budget 2026

Negoziazione effettuata il 23/06/26 12:51:59

Referenti											
Ricevente				Firma	Data	Assegnatario				Firma	Data
Valentina Fabbrini					23/06/26 13:22:23	Barbara Meini					23/06/26 15:59:57
Totali						100,00	0,00				
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo		Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente		
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				33,00	0,00				
A5		Attività Gestionale di Supporto				30,00	0,00				
	AZ_A5_783	Chiusura negoziazioni di 2^ e 3^ livello con firma elettronica nel software Metrica entro il 30/04.		>=	100	2	0	In coerenza con la circolare ministerale del 28/11/2023, le schede budget devono essere predisposte entro il 28/02 per poi concludere la parte amministrativa di firma entro il 30/06	CdG (DWH-Altri DB)		
	AZ_A5_845	RedCap: elaborazione disciplinare d'uso e procedure: n. documenti.		>=	6	15	0		Resp.le Struttura		
	AZ_A5_846	Gestione contabile dei Campioni Sperimentali in studi no-profit con Promotore AUSL TSE. Redazione documento. % di realizzazione.		>=	100	8	0		Resp.le Struttura		
	AZ_A5_847	Elenco dei MMG/PLS che abbiano conseguito la certificazione GCP E R3 per poter partecipare a studi interventistici. Redazione documento. % di realizzazione,		>=	100	5	0		Resp.le Struttura		
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				3,00	0,00				
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto. Valore medio raggiunto		>=	100	2	0		CdG (DWH-Altri DB)		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,19	1	0	Valutazione media Bersaglio 2023. L'andamento a livello aziendale di un set di indicatori monitorabili, sarà oggetto delle valutazioni intermedie trimestrali.	CdG (DWH-Altri DB)		

LA-01 - Uosd Sperimentazione clinica e ricerca

Budget 2026

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			7,00	0,00		
B3		Formazione			5,00	0,00		
	AZ_B3_104	Formazione in ottemperanza alle direttive PNRR. % di personale formato nel rispetto delle quote individuate per ambito di competenza.		>=100	5	0	Il 100% del personale dipendente assegnato alle singole strutture (indipendentemente da ruolo, qualifica, profilo professionale) deve fruire e superare il corso Regionale di 4 ore in FAD Asincrona sul Fascicolo Sanitario Elettronico entro il 30/06/2026. Il 100% comprende anche l'anno precedente.	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
B4		Trasparenza e Anticorruzione			2,00	0,00		
	AZ_VI_017	Divulgazione del Codice di Comportamento e del Regolamento sul Conflitto di Interessi riscontrabile da riunione di struttura ove risulti il livello di partecipazione degli operatori. Numero riunioni di struttura verbalizzate, da effettuare e rendicontare su Metrica entro il 31/03.		>=1	2	0		Resp.le Struttura
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			50,00	0,00		
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			35,00	0,00		
	AZ_C1_1061	Procedura Operativa "Preparazioni magistrali per le strutture sanitarie aziendali e i pazienti territoriali". Redazione procedura. % di realizzazione,		>=100	10	0		Direttore Dipartimento Politiche del Farmaco
	AZ_C1_1062	Procedura ispezione di reparti ospedalieri. Redazione procedura. % di realizzazione.		>=100	10	0		Resp.le Rete Farmaceutica ospedaliera
	AZ_C1_1063	Proposta aggiornamento Regolamento aziendale gestione compensi derivanti da sperimentazioni cliniche: Redazione documento. % di realizzazione,		>=100	15	0		Direttore Dipartimento Politiche del Farmaco
C4		Innovazione e Sviluppi Aziendali			5,00	0,00		
	AZ_C4_4001	DE&I Strategy. Partecipazione (documentata) del Responsabile di Struttura ad almeno uno dei 3 eventi DE&I in programma per il 2026.		>=100	5	0	Saranno disponibili eventi organizzati sul territorio, dall'Azienda.	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università

Budget 2026

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			50,00	0,00		
C9		Processi Aziendali			10,00	0,00		
	AZ_VI_009a	Chiusura valutazione individuale anno precedente: % di personale per la quale si è conclusa la fase di valutazione entro il 31/03. % di schede individuali gestite rispetto al totale del personale della struttura. Rendicontazione da ufficio valutazione		>=90	2	0	Compatibilmente con la funzionalità completa del nuovo gestionale WHR	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_013	Divulgazione, monitoraggio ed eventuali proposte di revisione Budget. Riunione di Struttura da effettuare nel 3^ trimestre e rendicontare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=1	2	0		Resp.le Struttura
	AZ_VI_013a	Relazione dettagliata sull'andamento di tutti gli obiettivi di Budget presenti nella scheda da allegare sul SW Metrica entro il 30/09.		>=1	2	0		Resp.le Struttura
	AZ_VI_016	Inserimento su piattaforma dedicata per il budget anno successivo, da effettuare entro il 30/11, di almeno una proposta di obiettivo (max 3) specifico per la propria struttura o obiettivi trasversali per altre strutture.		>=1	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_VI_019	% rendicontazioni obiettivi di autovalutazione budget anno precedente. Rendicontazioni da effettuare entro il 30/06.		>=90	2	0		CdG (DWH-Altri DB)
D		BUON USO DELLE RISORSE			10,00	0,00		
A11		Appropriatezza ed efficienza farmaceutica(F)			10,00	0,00		
	AZ_A11_008	Percentuale di studi presi in carico per il rilascio della fattibilità locali sul totale dei nuovi studi dell'anno in corso.		>=100	10	0		Resp.le Struttura